



Scoring: Bestimmung der eigenen Entwicklungsstufe

Möglichkeiten und Varianten





Überblick

Eine der besonderen Herausforderungen bei Modellen, die sich mit persönlicher Entwicklung beschäftigen ist, dass man immer auf Basis der eigenen Entwicklungsstufe ein Verständnis entwickelt.

Somit kann ein Modell auch immer nur auf Basis der eigenen Entwicklungsstufe verstanden werden. Und ich kann nur Stufen, die ich schon durchlaufen habe in einer Art und Weise verstehen, wie sie eigentlich gemeint sind.

Daher ist jede Selbsteinschätzung prinzipiell fehleranfällig.

Eine Standortbestimmung innerhalb der eigenen Entwicklung hilft also nicht nur, den eigenen Standort und damit das eigene Gelände, das eigene Erleben besser zu verstehen, sondern auch dabei, die Landkarte des Modells auf das Gebiet angemessen und passend anzuwenden.

In meiner Arbeit verwende ich verschiedene Landkarten der eigenen Entwicklung und hier fasse ich die Möglichkeiten der Verortung zusammen.

Dabei bevorzuge ich für die Arbeit mittlerweile das STAGES Modell als Landkarte für die individuelle Bewusstseinsentwicklung. Durch die nahe Verwandtschaft zu Ich-Entwicklungsmodellen kann ich mich auch auf das IE-Profil von Thomas Binder, den MAP von Susanne Cook-Greuter und das Subjekt-Objekt-Interview von Robert Keagan beziehen.

Derzeit kann ich zur Standortbestimmung folgende Varianten anbieten:

- STAGES Scoring auf Deutsch
- STAGES Scoring auf Englisch
- Ich-Entwicklungsprofil nach Thomas Binder auf Deutsch

Ich gehe im Weiteren davon aus, dass die Scorings von STAGES und IE-Profil über mich bezogen werden.

Herzensgruß





Scoring Wozu eigentlich?

Nutzen aus einem Scoring:

- Kenntnis der eigenen Bewusstseinsstufe ermöglicht Klarheit, von wo aus man Entwicklungsmodelle interpretiert und versteht. Damit wird auch klar, welche Stufen man noch gar nicht wirklich erfassen kann. Das verhindert ein „Vermeiden von Entwicklung“, das entsteht, weil man einem falschen Zielbild folgt.
- Unterscheiden von Entwicklungs- und Schattenphänomenen und damit die Ermöglichung einer gesunden Entwicklungsbegleitung.
- Spezifische Rückmeldung geben Hinweise auf Dysbalancen in der Entwicklung, die zu hoher Unzufriedenheit oder Konflikten führen.
- Spezifische Entwicklungsanregungen ermöglichen gesunde Entfaltung. Dabei gilt: Gesundheit und Stabilität vor Höhe.
- In Übergangsphasen von Stufen erleichtern die Entwicklungsanregungen den Übergang in eine neue Stabilität.
- Als Begleiter von Menschen ermöglicht dies eine eigene Verortung und damit eine Klarheit, mit welchen Klienten man arbeiten kann und mit welchen nicht. Dabei ergibt sich auch ein besseres Verständnis für stufenspezifisch wirksame Interventionen.



Grundlegender Ablauf

Folgender Ablauf gilt für alle Varianten des Scorings:

1. Vorbereiten
Wir klären relevante Fragen zum Scoring, beispielsweise wozu, Hintergrundfragen und ggf. Überlegung zur Einbindung in weitere Prozesse. Dann erfolgt die Übermittlung des Fragebogens, als Word, PDF oder online-Link.
2. Ausfüllen der Satzergänzungen.
Dabei handelt es sich um 36 Satzanfänge, die vervollständigt werden.
Beim Ausfüllen der Satzergänzungen ist wichtig, dass man alleine die Satzergänzungen vornimmt.
3. Auswertung der Satzergänzungen
Die Satzergänzungen werden gemäß Scoring-Regeln ausgewertet. Dann erfolgt die Bestimmung des Bewusstseinschwerpunktes und es gibt spezifische Rückmeldungen und Entwicklungsanregungen.
4. Zustellen des Entwicklungsprofils
Das Entwicklungsprofil wird übermittelt und ein paar Reflexionsfragen und Empfehlungen zum Umgang mit dem Profil gegeben, die der Vorbereitung des Auswertungsgesprächs dienen.
5. Auswertungsgespräch
In dem Auswertungsgespräch werden Fragen zum Profil und den Rückmeldungen geklärt, eine Vertiefung der Erkenntnisse durchgeführt und vor allem die spezifischen Entwicklungsanregungen für die eigene Lebenssituation maßgeschneidert.

Optional:

Weitere Begleitung auf Basis des Profils können vereinbart werden, ebenso bei STAGES ein Re-Scoring zu einem gegebenen und sinnvollen Zeitpunkt.

STAGES Scoring Deutsch STAGES Scoring English

Das STAGES Scoring nutzt Parameter zur Beschreibung der Entwicklungsstufen. Damit ist die Unterscheidung von Struktur einer Stufe und möglichen individuellen und kulturellen Inhalten am deutlichsten.

In STAGES bin ich selbst als Scorer ausgebildet und ich bilde in dem Modell auch selbst aus.

Eine Kombination von Scorings im Rahmen STAGES Einführungs- oder Vertiefungsworkshops ist auch möglich, was in bestimmten Konstellationen einen besonderen Nutzen bieten kann.

Die Auswertung umfasst einige Informationen zum STAGES-Modell, Stufenbeschreibungen für relevante Stufen, die Einschätzung der Entwicklungsstufe, spezifische Rückmeldungen zur Balancierung der Entwicklung in vertikaler Sicht und spezifische Entwicklungsanregungen.

Das STAGES Entwicklungsprofil kann nur in Kombination mit einem zweistündigen Auswertungsgespräch bestellt werden.

Es ist derzeit möglich folgende Profile zu verwenden:

- Standardprofil mit 36 Satzanfängen
- Leadership Profil mit 36 Satzanfängen, dabei gibt es mehr Fragen, die kontextuell auf Führung abzielen und daher spezifische Rückmeldungen ermöglichen
- Weitere Spezialisierungen sind in Vorbereitung

Das deutsche STAGES Scoring befindet sich gerade in der Einführungsphase und ist zu einem besonders günstigen Preis erhältlich.

Für die Einbindung von Scorings in Aus- und Weiterbildungen biete ich spezielle Pakete auf Anfrage an.

A vertical diagram with a red arrow pointing upwards, labeled 'Vertikale Entwicklung'. The diagram is set against a background of horizontal grey bands. A red vertical line runs through the center, with several red arrows pointing outwards from a central point. At the bottom, there is a red circular logo with two overlapping circles and the text 'I-E-Profil™ Zertifiziert'.

Vertikale
Entwicklung

Ich-Entwicklungsprofil Deutsch

Das Ich-Entwicklungsprofil arbeitet nicht mit Parametern, wie STAGES, sondern mit Kategorien, um die Entwicklungsstufe festzulegen. Damit ist eine etwas andere Perspektive auf Entwicklung verbunden. Die Ergebnisse sind aber sehr kompatibel mit den Scoring-Ergebnissen von STAGES.

Da ich auch im Ich-Entwicklungsprofil ausgebildet bin, kann ich also auch dieses Modell als Basis anbieten. Hier score ich jedoch nicht, sondern gebe das an zertifizierte Scorer für dieses Modell weiter.

Die Auswertung umfasst einige Informationen zum IE-Modell, Stufenbeschreibungen für relevante Stufen, die Einschätzung der Entwicklungsstufe und spezifische Entwicklungsanregungen.

Das IE-Profil kann nur in Kombination mit einem zweistündigen Auswertungsgespräch bestellt werden.



Investition

Alle Preise verstehen sich zzgl. Mehrwertsteuer. Selbstzahler ohne Option auf Absetzen der Steuer bitte ich um Rücksprache.

- **Einführungspreis:**
STAGES Scoring (deutsch) Standardprofil
inklusive Auswertungsgespräch 690 Euro
- Einführungspreis:
STAGES Scoring (deutsch) Leadership Profil
inklusive Auswertungsgespräch 890 Euro
- STAGES Scoring (englisch) Standardprofil inklusive
Auswertungsgespräch, auf deutsch oder englisch: 850 Euro
- STAGES Scoring (englisch) Leadership Profil inklusive
Auswertungsgespräch, individualisierte Rückmeldungen auf
deutsch oder englisch: 1.050 Euro
- IE-Profil (deutsch) inklusive Auswertungsgespräch und ggf.
Transfer der Ergebnisse auf STAGES im Auswertungsgespräch 950 Euro

FAQ

Soll ich die Sätze intuitiv ergänzen oder soll ich dabei viel nachdenken?

Für die Bestimmung der Entwicklungsstufe macht das im Allgemeinen keinen Unterschied. Für manche Menschen ist es stimmig, intuitiv und zügig auszufüllen, andere finden es besonders interessant, lange nachzudenken, weil dadurch neue Erkenntnisse entstehen.
Nur Hektik mit dem Ziel, möglichst schnell zu sein ist nicht ratsam.

Kann ich mich später schreiben, wenn ich einen STAGES-Kurs besucht habe?

Nein. ;-)

Die Auswertung bezieht vor allem strukturelle Merkmale ein. Nach einem Seminar können sich Inhalte schnell ändern, aber die grundlegende Struktur ist eher stabil. Spätere Inhalte ändern die Struktur nicht.

Warum bietest Du Scoring auf deutsch und auf englisch an?

Ich habe zuerst das Scoring auf englisch gelernt. Anschließend war ich Teil des Forschungsprojektes bei der Übersetzung der Scoring-Logik auf deutsch. Daher kann ich in beiden Sprachen Scoring. Ich empfehle das Scoring in der Muttersprache durchzuführen.

Wie ist die Objektivität eines Scorings sichergestellt?

Jeder Scorer durchläuft ein rigores Training und muss ein sehr hohes Interrating erreichen. Jedes Jahr erfolgt Weiterbildung und Supervision, die verpflichtend ist, wenn man seinen Status behalten möchte. Darüber hinaus gibt es eine Community, in der uneindeutige Satzergänzungen anonym ausgetauscht und somit einem Interrating zugeführt werden.

Sehr späte Sätze und Profile werden ebenfalls interrater, weil diese besonders selten und somit besonders herausfordernd sind.

Weitere Fragen? Bitte per Mail an: hvt@heiko-veit.com



Kontakt

Ich freue mich über Anfragen, Austausch und natürlich auch gerne auf eine Zusammenarbeit.

Heiko Veit

Telefon: 0163-4294242

hvt@heiko-veit.com

www.Heiko-Veit.com



Ausblick

Idealerweise ist das Scoring ein Baustein in einem Gesamtprozess. Ich begleite Dich auf der Basis gerne ganz spezifisch für Deinen Kontext weiter, sofern Du das sinnvoll findest. Ich kann auch Empfehlungen für Kollegen aussprechen, die Ihre Expertise mit Entwicklungswissen kombinieren und Dich weiter begleiten können.

Die Einbettung von Entwicklungsstufen in Aus-, Weiterbildungs- oder Organisationsentwicklungsprozesse biete ich ebenfalls an.